

DELIBERA DI GIUNTA N. 67 DD. 26.11.2013

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | ATTO DI INDIRIZZO PER LA SOSTITUZIONE DEL BIBLIOTECARIO COMUNALE. |
|-----------------|--|

Relazione il Sindaco esponendo quanto segue:

Dal giorno 04.10.2013 il bibliotecario comunale – categoria C evoluto, è assente dal servizio causa malattia; stante la certificazione medica acquisita agli atti, il periodo di malattia dovrebbe scadere con il 28.11.2013; da informazioni assunte, tuttavia, è più che certo che l'assenza del responsabile della biblioteca si protrarrà ben oltre e per un tempo non certo breve.

Fino ad oggi non si è provveduto ad alcuna sostituzione attraverso personale precario, sia perché ci si auspicava che l'assenza fosse destinata a non protrarsi più di tanto, sia e soprattutto per il fatto che un'accurata indagine condotta presso altre amministrazioni comunali, diretta a verificare se vi fossero graduatorie disponibili, di pubblica selezione o di concorso, alle quali poter attingere per l'assunzione a tempo determinato di un sostituto, non ha dato alcun esito.

Chiarito che, come precisato dal Servizio Autonomie Locali della P.A.T. con Circolare n. 3 del 21.02.2013 prot. n. S110/13/105872/1.1.2/6-13, a fronte del blocco delle assunzioni a tempo determinato previsto dalla legge finanziaria provinciale per il 2013, è pur sempre possibile procedere all'assunzione di personale precario per sostituire unità lavorative temporaneamente assenti che abbiano diritto alla conservazione del posto, come è il caso del dipendente assente per malattia, è fuori dubbio che, ove il precario stato di salute del bibliotecario sia destinato protrarsi oltre il 28 novembre, è assolutamente indispensabile attivarsi immediatamente per la sua sostituzione, non essendo più possibile sospendere per un ulteriore lasso di tempo, certamente di non breve durata, un servizio sicuramente rilevante ed importante per la cittadinanza quale quello offerto dalla biblioteca pubblica.

La mancanza di graduatorie di altri enti alle quali poter attingere per un'assunzione a termine e la necessità di provvedere, per i motivi ora precisati, nel più breve tempo possibile, sconsigliano l'indizione di una pubblica selezione, dati i tempi non certo contenuti dettati dalla necessità di predisporre e pubblicare un bando, di darvi adeguata pubblicità, di esaminare i titoli o svolgere le prove attraverso le quali si articolerebbe la procedura; molto più veloce e in grado di soddisfare senza indugi l'esigenza dell'amministrazione di sostituire il bibliotecario è la soluzione del ricorso al lavoro c.d. interinale, ossia all'assunzione di un sostituto attraverso la mediazione di un'agenzia; trattasi sempre di un'assunzione con contratto di lavoro precario, anche se costituito in forma indiretta dal momento che il rapporto di impiego corre fra il lavoratore e l'agenzia, mentre il Comune è interessato tecnicamente al solo rapporto di servizio con l'agenzia di lavoro interinale; l'agenzia che, già contattata, sarebbe in grado di mettere a disposizione un sostituto in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al posto di collaboratore bibliotecario - C evoluto è l'Alma s.p.a., con sede a Storo in via Marini n. 62.

LA GIUNTA COMUNALE

- Udita e condivisa in toto la relazione del Sindaco circa la necessità di provvedere alla sostituzione del bibliotecario comunale ricorrendo al c.d. lavoro interinale per l'ipotesi in cui l'assenza per malattia di questi si protragga al di là del prossimo 28 novembre;
- Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione del segretario comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, resi ai sensi e per gli effetti dell'art. 81 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;
- Visto il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro;
- Visto il Regolamento organico del personale dipendente adottato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 29 del 27.12.1997;

- Visto il Regolamento per le procedure di assunzione del personale approvato con deliberazione consiliare n. 30 del 27.12.2016;
 - Visto il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L, modificato dal D.P.Reg. 11 maggio 2010, n. 8/L);
 - Visto il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige (D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 3/L);
 - Visti lo Statuto comunale;
 - Visto l'atto programmatico di indirizzo attuativo del bilancio per l'anno 2013, adottato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 23 dd. 11.04.2013;
- Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. Di adottare specifico atto di indirizzo affinché il Segretario comunale provveda, nell'ipotesi in cui l'assenza per malattia del bibliotecario comunale si protragga al di là del 28 novembre 2013, alla sua sostituzione con il ricorso al c.d. lavoro interinale, ossia all'assunzione di un sostituto attraverso la mediazione di un'agenzia, individuata allo scopo nell'Alma s.p.a., con sede a Storo in via Marini n. 62, fissando come termine temporale massimo del rapporto di servizio tra agenzia e Comune quello di sei mesi.
2. Di rimettere alla determinazione del Segretario comunale l'imputazione della spesa al competente intervento di bilancio.
3. Di dichiarare per ragioni d'urgenza, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 79, comma 4 del D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 3/L.
4. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 79, comma 5 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;
 - ricorso straordinario entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della legge 06.12.1971, n. 1034.