

# **COMUNE DI CONDINO**

## **PROVINCIA DI TRENTO**

**DETERMINAZIONE N. 15**  
**DI DATA 13.03.2015**

**DEL SEGRETARIO COMUNALE**

<b>OGGETTO:</b>	<b>EROGAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'INDENNITA' PER MANSIONI RILEVANTI, DELL'INDENNITA' DI MANSIONI POLIVALENTI E DELL'INDENNITA' DI RISCHIO E ATTIVITA' DISAGIATE RELATIVE ALL'ANNO 2014 PREVISTE DAGLI ARTT. 13, COMMA 1, 14 E 15 DELL'ACCORDO DI SETTORE 2006-2009 DD. 08.02.2011.</b>
-----------------	---

---

L'anno duemilaquindici, addì tredici del mese di marzo, nella residenza municipale di Condino, il sottoscritto Segretario comunale

**A S S U M E**

la seguente determinazione.

<b>OGGETTO:</b>	<b>EROGAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'INDENNITA' PER MANSIONI RILEVANTI, DELL'INDENNITA' DI MANSIONI POLIVALENTI E DELL'INDENNITA' DI RISCHIO E ATTIVITA' DISAGIATE RELATIVE ALL'ANNO 2014 PREVISTE DAGLI ARTT. 13, COMMA 1, 14 E 15 DELL'ACCORDO DI SETTORE 2006-2009 DD. 08.02.2011.</b>
-----------------	---

## IL SEGRETARIO COMUNALE

Tenuto presente che:

- in data 21.12.2001 venne sottoscritto l'accordo di settore relativo a Comuni e loro forme associative, Comprensori ed Unioni di Comuni - comparto autonomie locali - area non dirigenziale; alla relativa presa d'atto si procedette con deliberazione giuntale n. 34 del 23.10.2002; detto accordo disciplinava i seguenti aspetti del rapporto di lavoro del personale dipendente dell'area non dirigenziale: indennità, posizioni organizzative, produttività, metodologia permanente di valutazione, progressione orizzontale, nuovi inquadramenti;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 20.10.2003, la cui presa d'atto venne operata dalla Giunta con delibera n. 62 del 13.11.2003, rinviò la regolazione di diversi istituti di carattere accessorio della retribuzione ad un successivo accordo (accordo di settore);
- il 10.01.2007 venne sottoscritto l'accordo di settore 2002-2005 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori ed Unioni di Comuni, alla cui presa d'atto la Giunta comunale ha provveduto con deliberazione n. 4 del 29.01.2007;
- in data 08.02.2011 fu sottoscritto l'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, alla cui presa d'atto la Giunta comunale ha provveduto con deliberazione n. 16 del 24.03.2011.

Presa visione dell'art. 13 "Indennità diverse" dell'accordo dd. 08.02.2011, che tra l'altro disciplina:

- l'indennità per mansioni rilevanti (comma 1): all'Amministrazione è riconosciuta la possibilità di corrispondere al personale inquadrato nella categoria C livello base, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo o alla specializzazione o all'autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate o ad entrambi tali elementi, un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di Euro 300,00 ed un massimo di Euro 1.250,00, importo da fissare puntualmente nel provvedimento attraverso il quale i destinatari di detta indennità debbono essere individuati; inoltre, al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente, può essere attribuita un'indennità compresa tra un minimo di Euro 250,00 ed un massimo di Euro 500,00, anche in questo caso attraverso un provvedimento di individuazione, sulla base delle specifiche esigenze organizzative;
- una serie di altre indennità (commi 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9);
- l'art. 14 – "Indennità di mansioni polivalenti": trattasi di un'indennità di Euro 100,00 annui, da riconoscere, esistendone i presupposti, ai dipendenti inquadrati in figure professionali operaie di categoria A e B che svolgono abitualmente lavori di diverso tipo;
- l'art. 15 – "Indennità di rischio e attività disagiate", che contempla l'indennità al personale addetto in via continuativa a lavori disagiati o rischiosi e quella al personale addetto temporaneamente a lavori disagiati o rischiosi, da corrispondere quest'ultima in misura da stabilirsi da parte dell'Amministrazione, compresa tra un minimo di Euro 725,00 ed un massimo di Euro 1.320,00.

Appurato che, con deliberazione n. 11 del 13.02.2014 e sulla scorta delle disposizioni dell'accordo 08.02.2011 sopra richiamate, la Giunta comunale, con riferimento al 2014, individuò:

- quali destinatari dell'indennità per mansioni rilevanti di cui all'art. 13, comma 1: le signore Mazzocchi Manuela (assistente amministrativo), Floriani Erika (assistente contabile) ed il signor Tolettini Roberto (assistente tecnico) per l'importo annuo determinato in Euro 1.250,00, tutti inquadrati nella categoria C livello base; le signore Pizzini Chiara (coadiutore amministrativo addetta al servizio di segreteria) per l'importo annuo di Euro 500,00 e Moar Ivonne (coadiutore amministrativo assegnata al servizio sevizio anagrafe, ecc.) per l'importo annuo di Euro 277,00, proporzionalmente ridotto rispetto a quello massimo ammesso trattandosi di dipendente part time (20 ore settimanali), quali dipendenti di categoria B livello evoluto;
- quale destinatario dell'indennità di mansioni polivalenti di cui all'art. 14, pari ad Euro 100,00 annui, nonché dell'indennità di rischio e attività disagiate – personale addetto temporaneamente a lavori disagiati o rischiosi (art. 15) per l'importo annuo determinato in Euro 1.320,00, il signor Radoani Giuseppe, inquadrato nella categoria B livello base (operaio qualificato).

Atteso che, con la stessa deliberazione, al Segretario comunale venne riservata l'adozione dei provvedimenti attraverso i quali dare pratica attuazione a quanto da essa stabilito.

Ravvisata a questo punto la necessità di disporre in ordine alla corresponsione, a favore degli accennati dipendenti, delle suddette indennità riferite all'anno 2014, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 13, comma 1, ultimo alinea circa la riduzione per l'ipotesi di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Riscontrato così che:

- alla dipendente Mazzocchi Manuela l'indennità per mansioni rilevanti di cui all'art. 13, comma 1 dell'accordo di settore 2006-2009 dd. 08.02.2011 riferita al 2014 va corrisposta nella misura di Euro 1.250,00;
- alla dipendente Floriani Erika l'indennità per mansioni rilevanti di cui all'art. 13, comma 1 dell'accordo riferita al 2014 va corrisposta nella misura di Euro 1.250,00;
- al dipendente Tolettini Roberto l'indennità per mansioni rilevanti di cui all'art. 13, comma 1 dell'accordo riferita al 2014 va corrisposta nella misura di Euro 625,00 (riduzione di 6/12 rispetto all'importo determinato in Euro 1.250,00 con deliberazione n. 11 del 13.02.2014 causa assenze superiori a 30 giorni continuativi);
- alla dipendente Pizzini Chiara l'indennità per mansioni rilevanti di cui all'art. 13, comma 1 riferita al 2014 va corrisposta nella misura di Euro 500,00;
- alla dipendente Moar Ivonne l'indennità per mansioni rilevanti di cui all'art. 13, comma 1 riferita al 2014 va corrisposta nella misura di Euro 277,00;
- al dipendente Radoani Giuseppe sia l'indennità di mansioni polivalenti di cui all'art. 14, pari ad Euro 100,00 annui, sia l'indennità di rischio e attività disagiate – personale addetto temporaneamente a lavori disagiati o rischiosi (art. 15), determinata in Euro 1.320,00, vanno corrisposte nella misura intera.

Visto il decreto sindacale prot. n. 2960 del 27.05.2010 di nomina dei responsabili di servizio.

Visto l'atto programmatico di indirizzo attuativo del bilancio per l'anno 2014, adottato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 32 del 26.06.2014, efficace ed operativo fino all'adozione di quello relativo al 2015 per quanto disposto al punto 9. del dispositivo della deliberazione medesima.

Visti il D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L.

Visto il T.U.LL.RR.O.C., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il regolamento di contabilità,

## D E T E R M I N A

1. Di corrispondere ai sotto indicati dipendenti comunali, nella misura a fianco di ciascuno indicata e determinata sulla base di quanto esposto in premessa, le seguenti indennità riferite all'anno 2014:
  - Mazzocchi Manuela: indennità per mansioni rilevanti (art. 13, comma 1 accordo dd. 08.02.2011): Euro 1.250,00;
  - Floriani Erika: indennità per mansioni rilevanti (art. 13, comma 1 accordo dd. 08.02.2011): Euro 1.250,00;
  - Tolettini Roberto: indennità per mansioni rilevanti (art. 13, comma 1 accordo dd. 08.02.2011): Euro 625,00;
  - Pizzini Chiara: indennità per mansioni rilevanti (art. 13, comma 1 accordo dd. 08.02.2011): Euro 500,00;
  - Moar Ivonne: indennità per mansioni rilevanti (art. 13, comma 1 accordo dd. 08.02.2011): Euro 277,00;
  - Radoani Giuseppe; indennità di mansioni polivalenti (art 14 accordo dd. 08.02.2011): Euro 100,00; indennità di rischio e attività disagiate – personale addetto temporaneamente a lavori disagiati o rischiosi (art. 15 accordo dd. 08.02.2011): Euro 1.320,00.
2. Di imputare la spesa complessiva di Euro 7.261,32, comprensiva degli oneri riflessi e dell'I.R.A.P., ai seguenti interventi del bilancio dell'esercizio finanziario 2015 – gestione provvisoria, disponendo a carico degli stessi il relativo pagamento: Euro 1.750,00 per indennità all'intervento 1010201 (cap. 85) residui passivi 2014; Euro 488,95 per CPDEL, INAIL, previdenza integrativa e contributo di solidarietà all'intervento 1010201 (cap. 100); Euro 148,75 per I.R.A.P.all'intervento 1010207 (cap. 82); Euro 1.250,00 per indennità all'intervento 1010301 (cap. 107) residui passivi 2014; Euro 349,25 per CPDEL, INAIL, previdenza integrativa e contributo di solidarietà all'intervento 1010301 (cap. 109); Euro 106,25 per I.R.A.P. all'intervento 1010307 (cap. 120); Euro 2.045,00 per indennità all'intervento 1010601 (cap. 325) residui passivi 2014; Euro 571,37 per CPDEL, INAIL, previdenza integrativa e contributo di solidarietà all'intervento 1010601 (cap. 332); Euro 173,82 per I.R.A.P. all'intervento 1010607 (cap. 322); Euro 277,00 per indennità all'intervento 1010701 (cap. 212) residui passivi 2014, Euro 77,39 per CPDEL, INAIL, previdenza integrativa e contributo di solidarietà all'intervento 1010701 (cap. 214); Euro 23,54 per I.R.A.P. all'intervento 1010707 (cap. 257).
3. Di assoggettare i suddetti importi alle ritenute fiscali e previdenziali di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Baldracchi dott. Paolo

---

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del regolamento di contabilità.

Lì 13.03.2015

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
f.to Bodio Remo

---

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo telematico dal 13.03.2015 al 23.03.2015.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE**  
f.to Mazzocchi Manuela

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Lì 13.03.2015

Il funzionario incaricato  
Mazzocchi Manuela